

◆殆どの企業内組合においては「現状の組織が抱える課題」「企業を取り巻く環境」のみならず「今までの労使関係」や「組合役員のレベル・活動人時」等実態を客観的に把握した上での研修プログラムの立案・実行が大切です。IKI Create では、組合活動のキーマンである役員のレベルや組織実態に合わせての組み合わせプログラムを提供いたします。

<p>≪ 1 ≫ 役員研修の進め方</p> <ul style="list-style-type: none"> * 講義及び実演スタイル * ゲーム形式 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 支部役員への動機づけ ・ ベーシックコミュニケーション研修の進め方 ・ 中央、支部の役割に関するコミットの在り方
<p>≪ 2 ≫ 中期戦略政策立案セミナー</p> <ul style="list-style-type: none"> * 自組織をベースのシミュレーション * 数値のポイントレクチャー <p>※(持帰り含め数回開催が望ましい)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「取り巻く環境把握」と「組合視点での実態分析」 ・ 組合としての「今後のあるべき姿」 ・ 「本質的な課題」と「与件をベースとした課題」 ・ 「経営対策」「福祉政策」「組織政策」視点でのポイント ・ 各政策のプライオリティや関連性の付け方
<p>≪ 3 ≫ コミュニケーションレベルアップ</p> <ul style="list-style-type: none"> * 実演スタイル * 体験各種ゲーム 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自らを振り返る。 ・ 個別性を意識する。 ・ プレゼンテーションスキル(対組合員、対企業) ・ コーチングスキル
<p>≪ 4 ≫ 各種実践力向上セミナー</p> <ul style="list-style-type: none"> * 実演スタイル * 体験各種ゲーム 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 模擬経営協議会 ・ 各種会議における「自己主張」及び「アサーション」 ・ 職場委員に対する活動喚起(コーチングスタイル) ・ 大会、中央委員会での「意志表明」「説明」
<p>≪ 5 ≫ 組合役員リーダーシップ研修</p> <ul style="list-style-type: none"> * 講義と実演スタイル * ワークショップスタイル 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 上記≪ 1 ≫～≪ 4 ≫までのポイント ・ リーダーシップマインドとマネジメントスキル ・ 役員育成のポイント(計画的OJTの在り方) ・ ビジョンの重要性 ・ 各種問題解決手法のレベル向上
<p>≪ 6 ≫ 視野拡大の対外との交流</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ ワークショップへの参加 7-①公開セミナーへ