

《若手・中堅社員向けセミナー プログラム例》

	第1日目	第2日目
1日6時間 ×2日間	<p>1. オリエンテーション 開講／目的、諸注意 自己紹介／アイスブレイク</p> <p>2. 取り巻く環境変化の整理 ・企業、個人に起こっている変化とキーワードから自己の立場を再認識 ・今後注目すべき変化への気づき</p> <p>3. 自らの業務スタイルの点検 ・事前での多面評価実施や一部アセスメントツールを活用し自らの行動を振り返る</p>	<p>7. 職場の課題解決に向けたディスカッション (問題解決技法を用いて)</p> <p>①現象面からの課題の抽出(マトリクス法) 顧客・企業・従業員相互の視点から 関連性、優先度、重要度を探る</p> <p>②解決の可能性、手段の討議 (ブレンライティング) 戦略的、徹底的、複眼的に考える</p>
	<p>昼食 休憩</p>	<p>昼食 休憩</p>
	<p>4. 日々の業務の見直し ・時間軸と業務の質に重点を置いての仕事の整理 (セルフリーダーシップとセルフマネジメント) (モチベーションの重要性再認識) ・自分の範囲での改善の知恵出し</p> <p>5. コミュニケーション能力のレベルアップ ・想いを伝えるプレゼンテーション ・組織を巻き込むコミュニケーション演習</p> <p>6. 問題解決ビジネスゲーム ・問題解決に必要な要素とは ・誰にとっての問題か ・問題を問題と意識する目</p>	<p>8. 主張するためのアサーション (自己肯定感と「～らしさ」の認識)</p> <p>9. 自らのアクションプランの作成 ～別紙「自己革新フォーマット」に沿って～ ※3ヶ月後フォロー</p> <p>10. まとめ</p>